



Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными

нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя. (Ст. 56 ТК РФ)

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе. (Ст. 67 ТК РФ)

Неформальная занятость – это работа без оформления трудового договора.

Основные проявления неформальной занятости:

- отсутствие оформления трудовых отношений с работником в письменной форме;
- существование серых схем и расчетов в наличной форме при оплате труда;
- уклонение от уплаты страховых взносов;
- подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.



**Важно
знать!**

Занятость без оформления трудового договора, трудовой книжки, с устной

договоренностью о размере заработной платы, не только ущемляет права работников, но неизбежно приводит

К НЕГАТИВНЫМ ПОСЛЕДСТВИЯМ:

- социальная пенсия по старости, минимальная пенсия по инвалидности;
- листки нетрудоспособности, отпуск не будут оплачены;
- расчет при увольнении не будет произведен;
- полное отсутствие социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизаций (ликвидацией) предприятия, рождением ребенка и т.д.;
- отказ в выдаче банковского кредита;
- отказ в выдаче визы;
- угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы;
- угроза неполучения заработной платы за отработанный период;
- угроза увольнения в любой момент по инициативе работодателя;
- отсутствие оснований на обращение в суд за защитой трудовых прав.



ПОМНИТЕ!

Получая зарплату «в конвертах», Вы лишаете себя достойной пенсии в будущем, а в настоящее время лишаете себя значительной части социальных гарантий.

НЕ ПОЗВОЛЯЙТЕ!

Работодателям забывать об ответственности за уровень социальной защищенности работников.

Если Вам не безразлично Ваше будущее,

**ВЫ ДОЛЖНЫ
ОТСТАИВАТЬ СВОИ ПРАВА!**